

ようこそ！

リーダーシップ
コミュニケーションの旅へ

予告編 旅の準備

事業統轄コース 事前案内

公益財団法人 日本生産性本部
主席経営コンサルタント 寺沢俊哉



1

リーダーシップ・コミュニケーション のゴールは・・・

「**事業統轄**としての必要なリーダーシップ」
「**自分らしい**リーダーシップ」とは何か？
について理解・納得する。

～自分とのコミュニケーション

部下や関係者を、**動機づける**ためにはどう
したらいいか？について理解・納得する。

～相手とのコミュニケーション

2

反転学習形式

事前学習

個人で理解して
自分なりの見解
をまとめる



シートワーク

当日議論

他の人との対話
を通じて、お互い
が学びを深める



3

反転学習形式

事前学習

- 1 **読書**
- 2 **3つ**のシート
を準備する
- 3 **1まい**の
レポート
を準備する。
*とくに提出はしません

当日議論

- 1 リーダーシップ
とは(全体像)
 - 2 信頼関係の構築
 - 3 自分が源泉
 - 4 ビジョナリー
リーダーシップ
- 自分なりの整理

4

こんな成果品をまとめます。

「私は、リーダーとして、
○○を大切にします。
なぜなら、○○だからです。
そして、○○までに、
○○を実現します。
そのために、
○○をはじめます。」
(個人課題・習慣化)
次回までの具体的行動

価値観

ビジョン

行動

5

【シート1】リーダーシップの持論

- あなたにとって、理想のリーダー像とは、どんなものですか。
当日の研修で議論するので、ご自身なりの持論をご用意ください。

事前
課題

A4ヨコ とくに提出はいたしません。当日プリントアウトしてお手元にご準備ください。 ⁶

読書「リーダーシップ入門」



この1冊で網羅 事典のような本

- I いかなる意味での「入門」なのか
- II リーダーシップの学び方を学ぶ
- III リーダーシップの定義と
リーダーシップを見る視点
- IV 実践家のリーダーシップ持論
- V 研究から生まれたリーダーシップ理論

7

「リーダーシップ入門」事前読書

次のページを一読してください。

事前
課題

①P1～P58

- I いかなる意味での「入門」なのか II リーダーシップの学び方を学ぶ

②P134～P175

- IV 実践家のリーダーシップ持論(3 実例) エンリコ、ウエルチ、小倉昌男

もちろん、これ以外もお読みいただければ、
なおすばらしい！

8

ケース「塚田牧場」

ケース「塚田牧場」を読んで、あなたの考えを、シートにまとめてください。

問1 このケースから気づいたことを、まとめてください。

問2 ケース以外の観点も交えて、「信頼関係」の構築において、あなた自身が重要だと思うことを述べてください。

9

【シート2】 ケースに関する考えをまとめる

事前
課題

A4ヨコ とくに提出はいたしません。当日プリントアウトしてお手元にご準備ください。¹⁰

キャリアエネルギーを書く

ご自身のキャリアエネルギーグラフを、シートにまとめて、当日ご準備下さい。

(目的) ご自身のこれまでの人生をふりかえり、どんなときに「心のスイッチ」が入るのかを、自ら確認する。

(ポイント) 少しずつ思い出して…
提出するわけではないので正直に。

11

【シート3】キャリアエネルギー

事前
課題

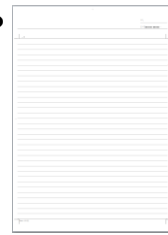


A4ヨコ とくに提出はいたしません。当日プリントアウトしてお手元にご準備ください。¹²

事業統轄としての理想のシーン ケース「スープのある1日」

事前
課題

ケース「スープのある1日」は、創業者の遠山さんが書いた、新規事業企画書の一部(本物)です。実際の店舗をつくる前に、理想の店舗像を、ストーリーとして表現したのです。あなたは、将来、事業統轄として店舗をマネジメントするとしたら、どんな、**理想のシーン**を描くでしょうか。ケースを参考に、最高のイメージを、**A4用紙、1~2まい**にレポートしてください。**提出はしません**が、当日グループで読みあいます。



事前学習のまとめ

- 【シート1】リーダーシップの持論
持論をシート1まいにまとめる
- 【読書】「リーダーシップ入門」を読む
①P1~P58、②P134~P175
- 【シート2】ケースに関する考えをまとめる
- 【シート3】キャリアエネルギーを書く
- 【レポート】事業統轄としての理想のシーン

どれも、**研修当日までに**完成させ、**プリントアウト**してお手元にご準備ください。



それでは、当日お会いしましょう！



寺 沢 俊 哉

公益財団法人日本生産性本部 主席経営コンサルタント
ライブ講師®実践会 代表 <https://live5.jp/>

大手流通系企業を経て、1989年、公益財団法人 日本生産性本部にコンサルタント給費生として最年少で入社。以来、経営コンサルタントとして30年にわたり、上場企業から中堅企業まで約200社の経営コンサルティング、数万人の研修を実施。コンサルティングと研修を融合させた、**独自のワークショップ**は、**参加者自身の課題を題材**に進めるため実践的であり、リピート率は**8割**を超える。研修テーマは、リーダーシップ、ファシリテーション、プレゼンテーション、講師養成など。1998年以降、卓越した企業を表彰する「日本経営品質賞」の審査員として、その後、**埼玉県・徳島県経営品質賞判定委員**として、経営品質の普及推進活動に従事している。2015年より、「人前で教える技術」を磨きあう、「**ライブ講師®実践会**」を主催。数多くの講師、コンサル、ビジネスリーダーが参加し、ともに学びを続けている。



対話で学ぶ経営品質
(生産性出版)



感動の会議！
(ディスカヴァー21)



プロ研修講師の
教える技術
(ディスカヴァー21)



人材育成
(中央経済社)



人前で話す・
教える技術
(生産性出版)