

## 組織メンバーによる 「意識化」を行うこと



# 第1・2章 おさらい

組織開発の3ステップ（第2章）

自分の組織の問題を「可視化」する

①見える化

What?

②ガチ対話

So What?

可視化された問題を  
関係者一同で真剣勝負の対話

③未来づくり

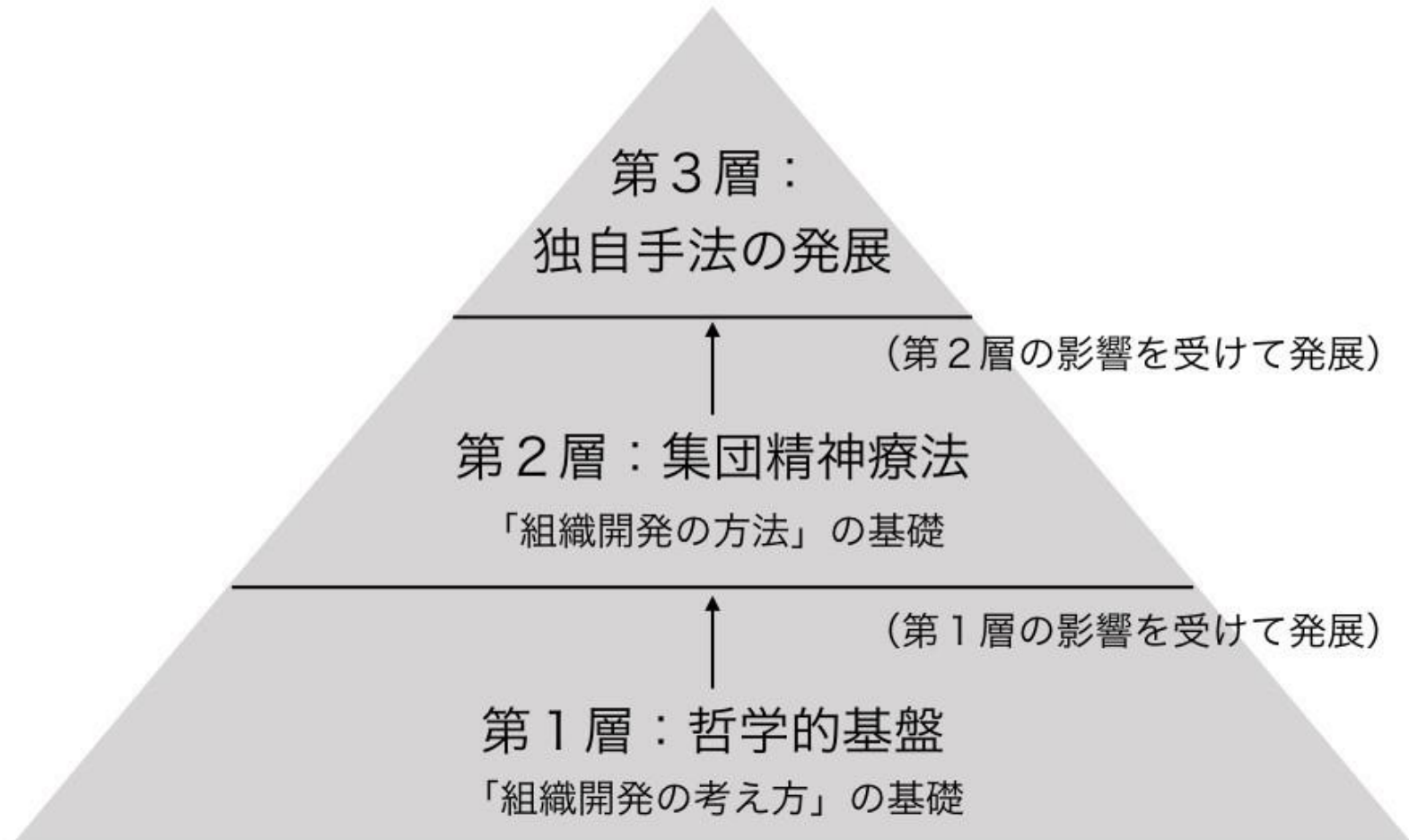
Now What?

これからどうするかを  
関係者一同で決める



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

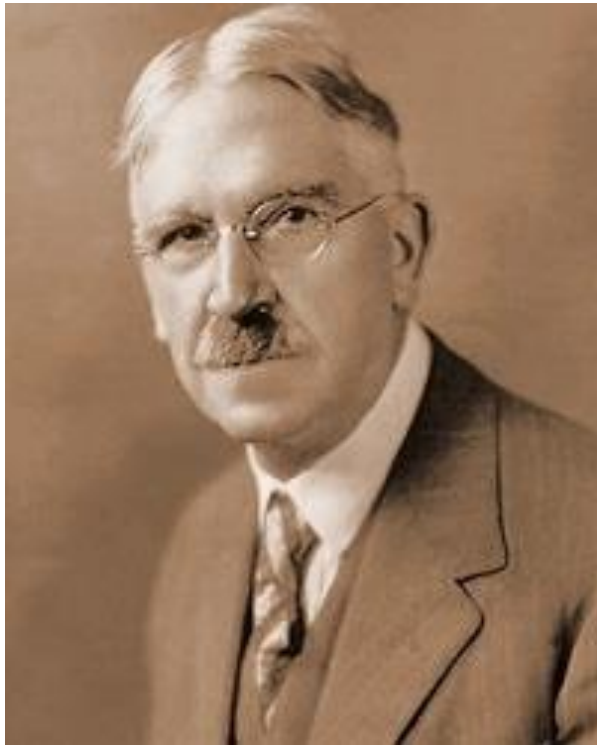
## 組織開発の3層モデル





# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## デューイ 経験と学習の理論



人間は、「能動的に環境に働きかける存在」であり、「経験」を積むことが出来る


「経験」に対する「反省的思考（振り返り）」を通して、「知」を形成する



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## 万協製薬・社長直行便

社長直行便！！ 万協をもっと、良くしよ～(^^)/ 提案書・報告書

提案日	2017年7月21日	NO.	
所属	製造部 包装課	写真	
氏名	上田悦子	変更前	
今、困っていること、改善したいこと	マークスカートナー10号機の軽過量排出時の受け皿(ステンレス製)のサイズが小さく、周囲をかこっていない為、軽過量で排出された製品が落下することがあり、それを防止するためにプラ板などを使って、応急的に対応していました。サイズが大きい製品は、すぐにいっぱいになる事がありました。		
提案	受け皿のサイズを大きくしてもらう様に山村さんに相談し協力して、周囲を囲う形で、サイズを割り約10cm広くしたものをステンレスで製作していきしました。		
期待できる効果	製品落下防止、見た目の改善になりました。効率UPにもつながりました。		
社長の返事	<p>goodだね 2017.6 太きくした 社長</p> <p>特別賞 社長賞 ¥5,000 優秀賞 ¥1,000 採用賞 ¥700 提案賞 ¥500 ちよこっと ¥100</p>		
	<p>提案者からのコメント</p>		

ファイルを指定場所へ保存済み。チェック区  
【Free(bankyo-sv) フォルダ→#提案書提出用フォルダへ 保存】



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## 万協製薬・社長直行便

goodですね 20179.6  
太まくなりました 社長,

特別賞	社長賞 ¥5,000	優秀賞 ¥1,000	採用賞 ¥700	提案賞 ¥500	ちょこっと ¥100
-----	---------------	---------------	-------------	-------------	---------------



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## デューイ 経験と学習の理論

＜現在のリーダーシップ開発論の主流＞

マッコール「一皮むける経験」

+

デューイ「内省」

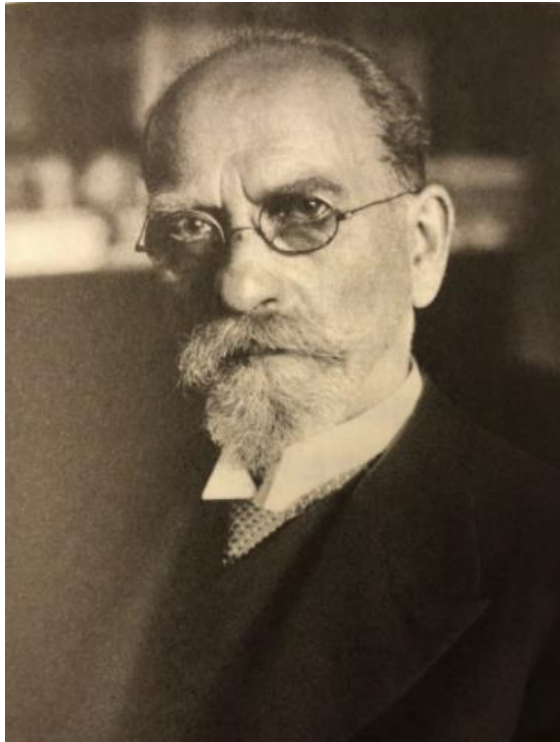


**「リーダーはタフな経験と内省で育つ」**



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## フッサール 「今－ここ」の理論



経験しているものを、そのまま知  
覚できていない  
自明なものを子細に見つめなお  
すことが大切

「今－ここ」の状態を  
「見える化」すること



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## フッサール 「今-ここ」の理論

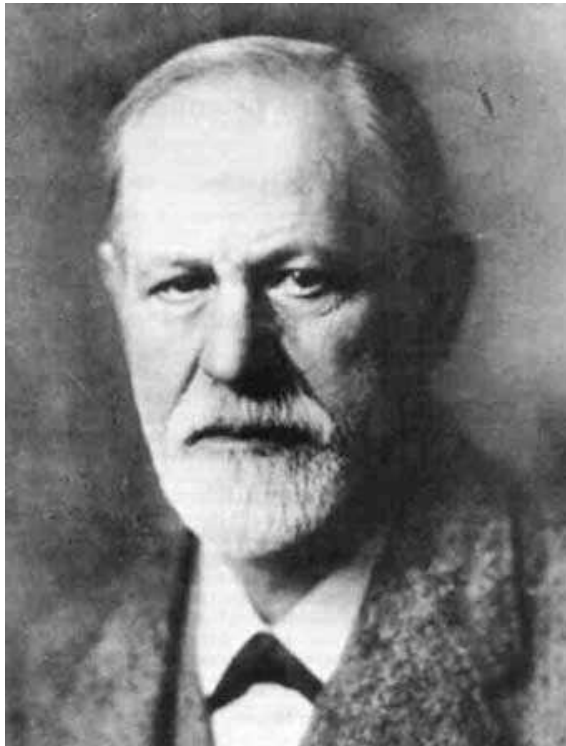
RAS  
(Reticular Activating System)

網様体賦活系（もうようたいふかつけい）



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## フロイト 精神分析学



組織で、ふだんは意識にの  
ぼらない抑圧を、みんなで  
顕在化させ、意識化しあう  
行為



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

## 万協製薬・プチコミファミリー制度

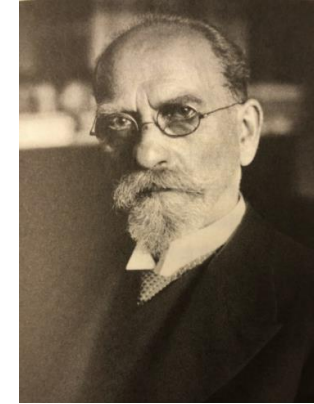




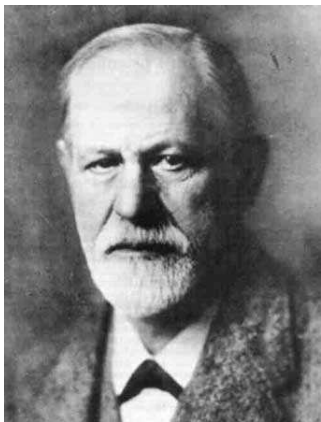
# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤



デューイ  
経験と振り返りによる  
意識化



フッサール  
今ここにある  
自明のものを意識化



フロイト  
意識の下にある  
見えないものを意識化



# 第3章 組織開発を支える哲学的な基盤

