

組織開発の探究を読む 第1回

オリエンテーション 組織開発の概要

組織開発の
探究 理論に学び、
実践に活かす

INQUIRING
ORGANIZATION
DEVELOPMENT

Jun Nakahara Kazuhiko Nakamura
中原 淳 + 中村和彦 著



日本の「HRアワード2019」
最優秀賞受賞!
発行: モリサエ



推薦

ほんとうの創造性やイノベーションが議論というプロセスを経て、もっと高度に生まれるようになるための信頼できる方法のひとつが組織開発である。
金井 壽宏
神戸大学大学院 経営学研究科 教授

2021年1月11日
プレゼン：テラさん

特別セミナー

2021年

組織開発の

探究

理論に学び、
実践に活かす

I N Q U I R I N G
O R G A N I Z A T I O N
D E V E L O P M E N T

Jun Nakahara

Kazuhiko Nakamura

中原 淳 + 中村和彦 著



推薦



最強で絶妙な コラボレーション(共創)

ダイヤモンド社

日本の産業社会でも、ほんとうの創造性やイノベーションが、議論というプロセスを経て、もっと高度に生まれるようになるための信頼できる方法のひとつが組織開発であり、この著者ふたりの組み合わせは、最強で絶妙なコラボレーション(共創)となっている。いろんな学び方ができそうなりソースに満ちた本書を土台にして、自分の職場で組織開発を実行し、また、発展させていっていただきたい。

神戸大学大学院 経営学研究科 **金井壽宏**

を 読む会

師®実践会 live5.jp

内 容 (その1)

【第1回 1月11日】オリエンテーションと組織開発の概要
(第1部の1、2章)(てらさん)

(第2部)組織開発の歴史学

【第2回 1月18日】第3章 組織開発を支える哲学的な基盤
デューイ、フッサール、フロイト(加藤さん)

【第3回 1月25日】第4章 組織開発につながる2つの集団精神療法
モレノ、パルズ(む~ちゃん)

【第4回 2月1日】第5章 組織開発を支える経営学的基盤
テーラー、メイヨー、バーナード(DOKEさん)

【第5回 2月8日】第6章 組織開発の黎明期(前半p134-161)
レヴィン、ベールズ、リッカート(あっくん)

【第6回 2月15日】第6章 組織開発の黎明期~(後半p162-175)
ロジャース(アッキーさん)

【第7回 2月22日】ここまでのふりかえり・第2部のまとめ(フリートーク)

内 容 (その2)

(第3部)組織開発の発展

【第8回 3月1日】第7章 組織開発の誕生

マクレガー、ベックハード、シャイン、リピット (バードさん)

【第9回 3月8日】第8章 組織開発の発展

ネーヴィス、コッター (DOKEさん)

【第10回 3月15日】第9章 日本における組織開発

Tグループ、QCサークル (五味さん)

【第11回 3月22日】第10章 組織開発と「似て非なるもの」の暴走

マズロー、エサレン研究所 (む～ちゃん)

【第12回 3月29日】第11章 組織開発の復活 (前半 p277-290)

AI (アプリシエイティブ・インクワイアリー) (トシさん)

【第13回 4月5日】第11章 組織開発の復活 (後半 p290-310)

ホールシステムアプローチ (あっくん)

【第14回 4月12日】全体の振り返り・第3部のまとめ (フリートーク)

「組織開発の探究」を読む会

【第1回 1月11日】

オリエンテーションと

組織開発の概要

（第1部の1、2章）

プレゼンター 寺沢俊哉

第1章 組織開発とは何か P25~33

「組織開発」(Organization Development 略称OD)とは

27通りの定義があった(Egan 2002)

↓ 共通項を取り出すと…

実務は定義を超える
計画的 → 突発的

- ① 計画的な**変革**であること
- ② **行動科学**の知識を用いること
- ③ 組織の中で起こる**プロセスを対象**とする
- ④ 組織が**適応し、革新する力**を高める



風呂敷で包む

包 摂



アンブレラ | ワード

第2章 組織開発を感じるための 3つの手がかり

1 組織開発とは、組織を work させるための意図的な働きかけ

2 組織開発に注目が集まる背景には、職場の多様化が

3 組織開発の進め方は、3ステップ
見える化 > ガチ対話 > 未来づくり

+ 実践的な話

1 組織開発とは、組織を work させるための意図的な働きかけ

workしていない状態



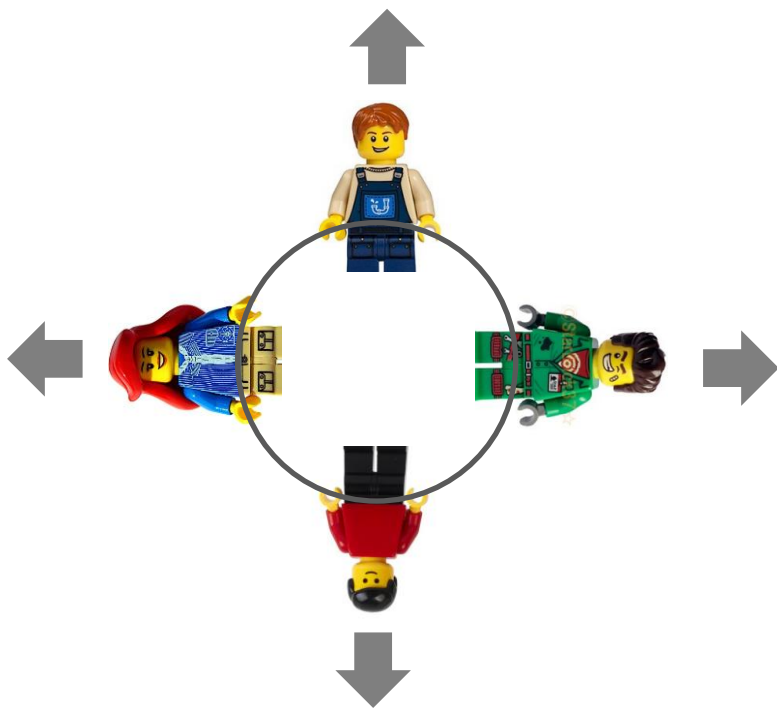
workしている状態



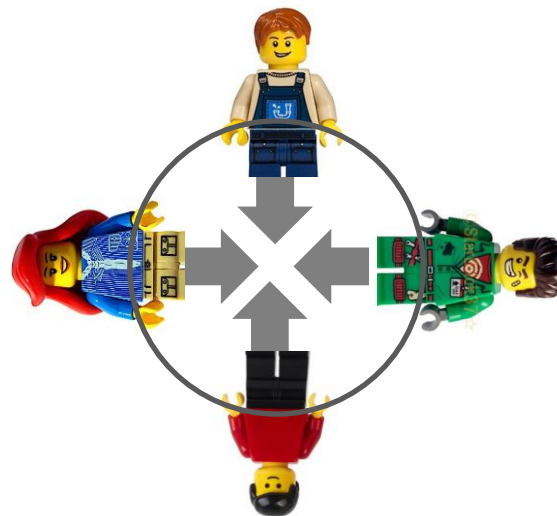
①人を集めてもてんでバラバラで、チームの成果が出せない場合に、②あの手この手をつかって、③組織をworkさせる意図的な働きかけであり、④そのことでメンバーにやりとりが生じ、⑤チームの共通の目標に動き始める手助けをすること

2 組織開発に注目が集まる背景には、 職場の多様性が

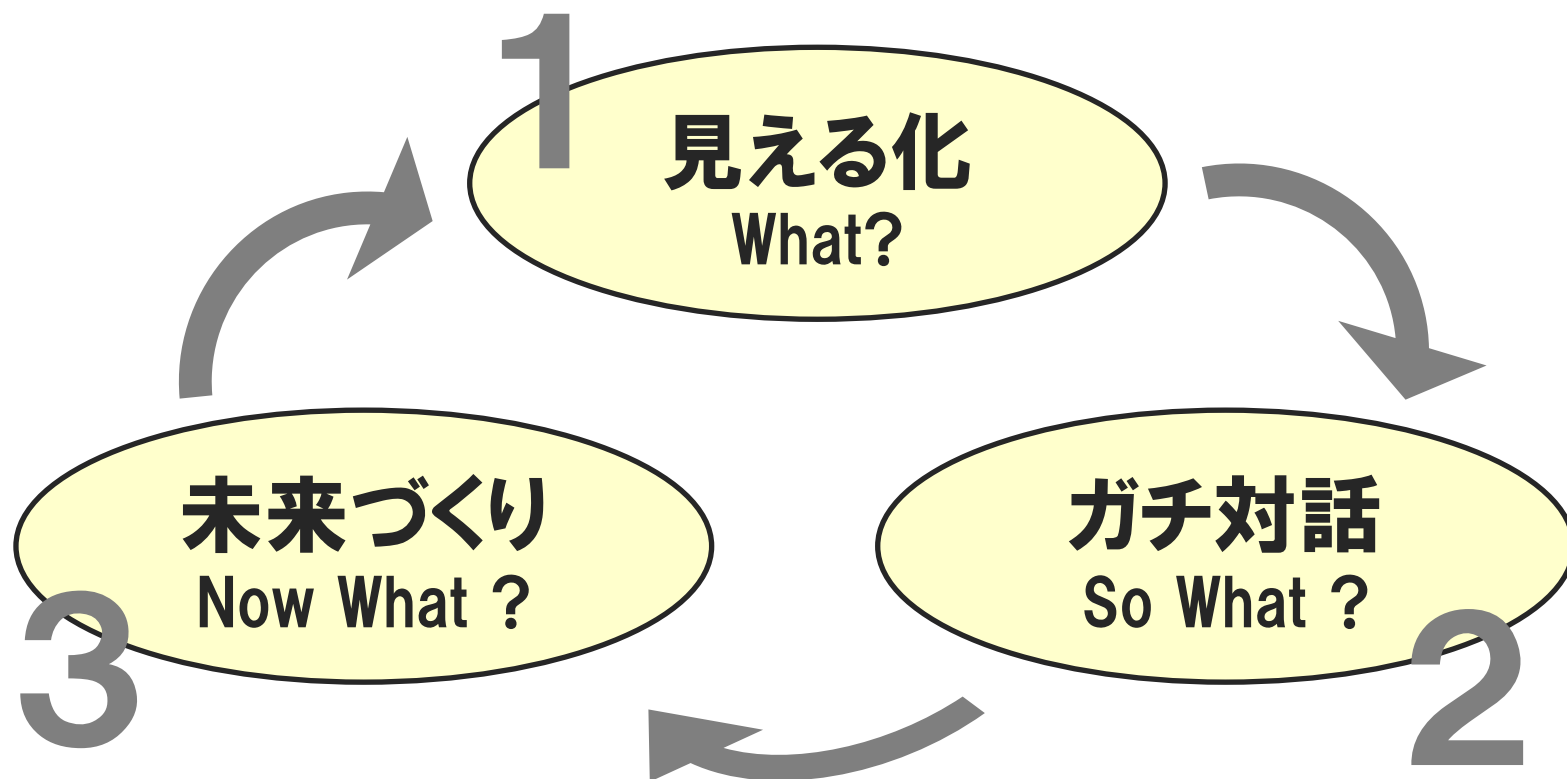
多様性・遠心力



組織開発・求心力



3 組織開発の進め方は、3ステップ 見える化 > ガチ対話 > 未来づくり



実践的な話

●5段階実践モデル

1	エントリー 心理的契約
2	プロジェクト デザインと準備
3	フィードバックに よる対話
4	アクション計画・ 実施
5	評価

●組織開発、あるある～

- ①組織開発と人材開発がちゃんぽんに
- ②診断型と対話型がちゃんぽんに
- ③人事プロセスとセットにも
- ④計画的でなく即興的にも

●3つの事例

- ①組織診断結果から
- ②仕事の割り振りの見直し
- ③仲が悪い役員会



組織開発の深淵なる世界へ

組織開発の探究を読む 第2回

第3章

組織開発を支える 哲学的な基盤



2021年1月18日

プレゼン：加藤さん

特別セミナー